

人工智能为世界青年就业带来哪些机遇和挑战

国际观察

万作芳 何志芬

当下,人工智能技术深入发展,广泛嵌入全球产业体系,正在重塑全球劳动力市场,给就业形势和青年职业发展带来颠覆性变革,既创造了前所未有的机遇,也带来了结构性挑战。对于青年群体而言,适应这一变化将成为其培养职业竞争力的关键。



人工智能与千行百业相结合,深刻改变职场样态。

技术发展催生新就业岗位

经济合作与发展组织(以下简称“经合组织”)发布的《国家人工智能计算能力建设蓝图》报告指出,当前人工智能领域正处于快速跃迁期。人工智能算力算法持续优化,正在迈向通用智能阶段,在全球范围内催生了一系列高端研发岗位,如算法工程师、数据科学家、云计算架构师等。同时,全球领先

企业如微软、谷歌等正在推动分布式训练、混合精度计算工程化落地,驱动计算“底座”迭代升级,高性能计算集群、张量处理单元和中央处理单元芯片、数据中心开放平台建设等基础设施随之升级,进而催生了系统运维工程师、异构计算工程师等一批面向底层支撑的技术岗位。

综合观察,以大模型为核心的智能生态链正由封闭走向开放、由单体走向协同,从单点功能向系统集成转变、从局部部署向全局赋能跃迁。世界各国积极推动开源框架、行业共享平台和跨国标准体系建设,为全球协作式人工智能开发奠定基础。与此同时,医疗、金融、教育等垂直领域大模型快速演化,促使新型职业形态和技能组合不断生成,从而打破传统职业边界,推动形成以跨学科、跨领域协作为特征的全球智能就业生态。

自动化运维等场景中,青年就业者的角色已不再是被动执行者,而是流程设计者、任务协调者和数据反馈者。

二是技术进步将导致对高技能劳动力的需求提高,青年就业向高薪行业聚拢。同时,低门槛、低薪酬和需要人际交往、创造性或服务性技能的工作,仍难以完全被人工智能取代,仍然保持较大的市场需求。国际货币基金组织指出,在美国和欧盟,高技能职位的工资增长远超平均薪资增长幅度,而中间技能劳动者由于缺乏再培训机会,正快速被挤出主流岗位链条。经合组织指出,除非各国加速推动全民技能提升计划,否则收入不平等将在人工智能浪潮中进一步扩大。

三是创作边界模糊,引发职业认同危机。人工智能能够同时处理文本、语音、图像和旋律等多种信息要素,实现跨模态融合的内容生成。这一趋势模糊了人类原创与人工智能自主生成之间的界限,冲击了内容创作、艺术设计、新闻记者等以人类创造力为核心的职业形态,在提升内容生产效率的同时,也引发了作品归属、知识产权和职业认同等危机。联合国教科文组织指出,青年创作者群体如何在与人工智能的合作中保持表达的独立性,正成为全球文化劳动市场的新议题。

青年精准规划职业路径。新加坡政府资助的就业指导平台“我的未来职业”,利用人工智能技术分析多个求职网站的实时劳动力市场信息。澳大利亚政府推出了“职业展望”和“技能匹配”工具,不仅提供不同职业就业前景、薪资水平和所需技能等详细信息,还通过大数据和人工智能技术,为青年求职者提供劳动力市场趋势预测和技能需求的实时信息,帮助求职者制定职业发展规划和培训方案。二是灵活参与就业,释放零工市场潜力。通过人工智能平台的自动化分工、远程协作和智能客服等功能,青年能够高效承担内容创作、软件开发、市场营销等自由职业的工作任务,降低创业门槛并提升协作效率。欧盟推出算法监管政策,积极推动跨区域、高弹性的零工经济和灵活就业模式发展,引导青年高效就业创业。三是丰富技能,强化产业对接。人工智能正在深度嵌入全球教育培训体系,通过与行业认证机构协同,推动教育内容与产业需求精准对接。在欧洲和北美,一些人工智能初创企业与权威认证机构合作,开发面向特定行业的智能学习平台,助力构建实践导向、能力导向的人才培养模式。如Mind Edge(一家美国在线教育和职业培训公司)将人工智能工具嵌入职业资格备考课程,通过智能评估和个性化学习路径优化,提升学生的岗位适配度。

(万作芳系中国教育科学研究院教育理论研究所研究员。何志芬单位:中国地质大学[北京]自然文化研究院)

环球快报

加拿大相关研究关注就业不平等

近日,加拿大高等教育质量委员会发布了一项关于安大略省本科毕业生就业的研究报告。报告显示,在性别差异上,男性毕业生就业失业率达24%,显著高于女性的8%。然而,成功跻身职场的男性毕业生,在收入和工作质量上展现出明显优势,仅19%的男性就业者年收入低于5万加元,而女性的这一比例高达46%。此外,80%的男性就业者对工作表示满意,90%认为工作与所学专业紧密相关,而女性的这两项指标分别为66%和68%。研究发现,经济背景是低收入家庭毕业生遭遇的“隐形天花板”。85%的低收入家庭毕业生年收入不足5万加元,这一比例远超非低收入家庭毕业生的24%。此外,46%的低收入家庭毕业生对工作表示满意,而非低收入家庭毕业生的比例是79%。该研究认为,加拿大高等教育并未打破贫困代际循环,经济弱势群体即便获得学位,也难以在职场中获得公平的起点。报告呼吁政府、高校与企业合作,共同扫除青年面临的就业障碍。

(冉冉)

爱尔兰预测未来劳动力市场需求

相对年轻的劳动力人口和吸引流动人才的能力,是爱尔兰近几十年经济发展的关键因素。未来,人才是爱尔兰应对数字化和气候挑战的关键力量之一。爱尔兰技能网发布的报告《2025年爱尔兰人才格局:爱尔兰企业面临的未来技能挑战》显示,未来爱尔兰对人才的技能需求将集中在人工智能、网络安全、先进制造、生物加工、大数据分析、机器人技术和绿色转型等专业领域。33%的爱尔兰企业认为,清洁能源、环境管理、海上风能等新兴领域将出现新的工作角色,需要劳动力尽快更新其技能组合。

(丁文秘)

环球视线

张梦琦 郭亚涵

面对产业升级和数智技术变革的挑战,法国近年来通过法律政策驱动、学段有序衔接、技术创新赋能和多方协同支持,持续完善职业生涯教育体系,致力于为学生提供全面精准的职业指导。

确立职业指导体系

法国通过法律政策确保所有学生无论社会经济背景如何,都能平等地获得职业信息、职业资源和发展机会。2015年,法国国民教育部推出“未来之路”计划,明确职业指导要贯穿基础教育至高等教育各阶段。2018年,《自由选择未来职业法》出台,将职业指导纳入国家战略,确立了全周期的支持体系。2020年,法国推出“成功之绳”项目,大学与中学结对,由大学生担任导师,为初、高中学生提供持续性辅导、文化拓展和职业引导服务。为进一步加强校企联系,去年9月,法国国民教育部要求在每所职业教育和培训学校设立企业办公室,其职责包括组织企业宣讲和岗位体验等活动,以提高职业指导的针对性。预计到2025年底,法国80%的职业教育学生将受益。今年1月,法国还上线“一生一实习”平台,向学生和雇主开放,为初中高年级和高中低年级学生提供实习岗位信息,保障学生获取多样化、高质量的实习机会。

法国职业指导注重学段贯通、分层指导。小学高年级阶段,推行“职业探索”计划,通过企业参观、职场人士进校园等形式,帮助学生了解多样的职业世界。调查显示,法国推广该计划后,学生对职业种类的认识从20种增加至50种。初中阶段,指导学生通过职业探索活动感受职场环境。去年11月,法国多地工商会组织“职业探索周”,学生走进物流企业和数字企业参观体验,与企业导师一对一交流,进一步明确个人职业兴趣和方向。高中阶段,职业指导注重个性化。法国高中每年安排54小时职业指导课程,内容涵盖职业认知、求职技能和实习体验等。2024年6月,56万法国高二学生完成了为期两周的实习。贝尔福市一名参与实习的学生表示,她不仅学到了专业技能,还看到了日常不易察觉的幕后工作,这对她未来职业选择至关重要。

改革职业指导模式

近年来,随着人工智能应用的普及,法国职业指导的重点和方式也发生了变化。

一是利用数字技术提升职业信息管理和决策的效能。以法国高等教育录取平台Parcoursup为例,该平台与管理软件自动对接,实现数据自动上传,不仅提升了信息管理效率,还为学生提供了更丰富的职业选择。今年1月,该平台进一步升级,公布了75%的大学毕业生统计数据,包括就业、继续深造和创业等学生比例以及毕业生一年后的薪资水平、合同类型等信息,显著提升了学生职业选择的透明度。

二是通过数字创新项目拓展职业体验边界。如卢瓦尔河地区大区推出“职向巴士”项目,通过配备数字平板和虚拟现实设备的巴士进校服务,将职业体验带入校园,帮助学生探索与本地经济需求相匹配的职业路径。该项目已惠及超过10万名学生。

三是借助趣味应用激发学生的职业探索兴趣。法国国民教育部支持开发的“GoOlecia”(一个增强现实应用程序),通过趣味互动的方式激发学生兴趣。学生用手机扫描身边物品,就能了解制造、运输和销售这些物品的职业链条。例如扫描足球门,可关联焊工、足球运动员、教练等职业。这种创新模式深受学生喜爱。

建立社会支持网络

法国职业生涯教育的有序推进,得益于教育系统和多元社会力量的协同发力。

一方面,政府和学校重视信息平台 and 师资建设。法国国民教育部设立国家职业信息和指导署,整合课程资源和工具,向学生、教师和家长提供权威、便捷的信息服务。同时,学校邀请教育心理学家和首席教育顾问,为学生提供信息、心理评估和个性化发展服务。为保障一线教师职业指导能力持续提升,法国各级教育行政部门还定期组织专题培训,以增强职业指导实效。

另一方面,企业和行业协会积极参与职业指导活动。“开放工厂日”活动就是一个缩影。刚刚过去的4月,法国多地工厂面向中小学生敞开大门。通过实地探访、技术讲解和互动体验,学生将课堂所学的数理化知识与工业现场相结合,形成了具体的职业期望。

历经多年实践,法国职业生涯教育的成效逐渐显现。自2018年区域公共职业指导服务网络建成以来,法国75%的地区实现了职业指导的常态化开展。学校层面,截至今年2月,“成功之绳”项目已落地超过1000个,促成850所大学与3600多所中学结对,约2.2万名大学生参与其中。法国财政部官网曾刊发学者文章,分析了各教育阶段职业指导和职业方向规划的经济影响。文章指出,有效的职业指导对学生就业能力提升和经济社会发展具有重大意义。有过早期职业探索和实习体验的学生,其毕业后的就业率和就业质量均有显著提升。反之,若职业指导不足,会引发技能错配和结构性失业等问题。未来,法国需要在职业生涯教育中提升信息透明度、优化资源配置,引导学生在选择职业路径时更具现实考量和前瞻性眼光。

(作者单位:首都师范大学。张梦琦系该校教育学院副教授。本文系北京市教育科学“十四五”规划2024年度专项课题[AH-BA24561]成果)

人工智能全领域变革就业

人工智能的核心优势在于能够自动化处理重复性、规律性强的任务,优化流程,提高生产力,而这将引发产业的多重变革。一是技术渗透,再造就业结构。根据普华永道咨询公司发布的《2024年人工智能就业晴雨表》报告,金融、信息技术和专业服务等领域成为人工智能应用的“高渗透区”。人工智能深层次重构了这些行业的运行机制和价值创造逻辑,对传统就业形态带来结构性冲击。二是岗位和职业的重构,促使就业局面复杂化。科技作家马丁·福特曾说:“目前大部分工作被机器人取代只是时间问题。”根据世界经济论坛发布的《2025年未来就业报告》,到2030年,将有22%的就业机会面临变革,技术进步和宏观形势变化将推动创造1.7亿个工作岗位,而被替代的工作岗位数量将达9200万个,就业机会净增7800万个。劳动力亟须升级技能,为将来人机竞争的就业局面做好准备。三是市场转型周期缩短,加速职业变迁。人工智能技术通过自动化和智能化提升生产效率,缩短全球就业市场的变革周期。以制造业为例,过去从传统的手工

制造到大规模机械化生产经历了漫长的过程,而如今,从自动化生产线到智能制造的转变在短短几年内已取得突破。国际机器人联合会的数据显示,2024年全球工业机器人安装量达到新高,其市场价值已达到165亿美元。未来,许多传统职业需要向高技能、高附加值的方向转型,职业任务将面临重组,“人工智能+X”的普及将改变许多职业的样态。为应对这一趋势,德国、瑞典等国家已将人工智能教育列入职业培训主干课程,强化高技能就业的系统布局。

经合组织发布的《青年政策工具包》指出,随着产业结构的调整和技术进步,青年就业结构正在发生深刻变化。传统行业就业机会减少,而新兴行业如绿色经济、数字经济等对青年劳动力的需求则不断增加。除此之外,青年就业者与人工智能的关系也在发生变化。

一是人工智能系统正由工具向“智能共事者”转型,传统的“雇用—指令—执行”模式正逐步演变为“信息处理权赋予—事件决策权分享—终端行为控制”的协同劳动架构。在远程办公、自

利用人工智能帮助青年就业

面对扑面而来的人工智能浪潮,全球多个国家和地区积极部署,探索新的政策举措,推动人工智能技术深度服务就业市场,改善青年就业状况。

强化宏观引导。一是引领前沿技术,推动技术向善。例如,欧盟发布行动计划,确保人工智能在医疗、农业、就业、能源、交通等多个领域成为促进社会发展的积极力量。二是搭建服务平台,培养高端人才。平台是连接政府、教育机构、企业 and 个人的关键枢纽,也是引导人才集聚、优化全球人才结构布局的重要举措。欧盟推出一站式服务平台“人工智能技能学院”,不仅提供与生成式人工智能开发和部署相关的技能培训,还试图通过人工智能学徒计划、奖学金计划等方式,向欧盟劳动力市场输送接受过真实项目培训的人工智能专家。

加强就业服务。随着人工智能技术产业化和商业化进程加快,其与全球千行百业的融合更加深入。国际组织和一些国家着力凝聚共识,通过建立相关规范和标准,赋能青年就业。一是评估技术影响,稳定就业市场。多国企业和行业协会积极发挥人工智能在数据整合方面的强大力量,实现人机协作环节中数据和技术标准的协调统一,针对人工智能给就业带来的影响进行系统性评估,从而采取有针对性的举措,缓解技术变革引发的就业波动。包括经合组织、国际劳工组织等在内的国际组织,正

在倡导建立全球层面的就业影响评估框架,推动不同国家合作,形成更具包容性、可持续性的人力资源协作机制,减少全球范围内的就业断层和结构性冲击。二是利用人工智能创造人岗匹配标准,破解岗位技能错配难题。匹配岗位的障碍之一是岗位与技能描述不一致。不同的公司、行业和地区使用不同的术语来定义职位名称、能力和资格,导致人才和机会发生错位。当下,全球部分行业和公司正在协力构建统一的岗位描述标准。三是建立校企协同机制,助力高质量就业。一些欧美知名人工智能企业与高校合作,共建人工智能实训基地和沉浸式学习平台,设立人才共育基金,支持在校生参与科研创新、实习实践,加强职业能力培养,助力青年群体实现高质量就业。新加坡、德国等国家推动高校与跨国科技企业联合开设人工智能课程、开展国际实训项目和全球认证体系建设,进一步提升青年人才的全球胜任力。

拓展发展空间。人工智能作为一种通用技术,能够高效完成一些以前只有人类才能胜任的工作。若要避免人工智能对青年就业的“挤占”,应主动开展青年职业管理。一是主动使用人工智能工具,把握技能需求趋势。领英等就业平台基于人工智能赋能的“技能洞察平台”,分析全球数十亿职场数据,实时预测高增长技能和岗位需求趋势,帮助



儿童体验植物学家的工作。本版图片均由视觉中国提供